

	FORMULARZ F05-P09	Wydanie: 1 obowiązuje od: 24.07.2017
	OFERTA SZKOLENIA	Strona: 1 Stron: 4

Działdowska Agencja Rozwoju S.A. – Ośrodek Szkoleniowo Informacyjny - Przedsiębiorczości
zaprasza na szkolenie

**ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
po zmianach od 04.05.2019 roku w sprawie RODO.**

Program szkolenia:

- I. **ZFŚŚ 2019 r. – podstawy prawne prowadzenia działalności socjalnej, kryteria i wymogi ustawowe, w tym formalne wymogi RODO, a praktyka pracodawcy:**
 1. Uprawnienia związków zawodowych (z uwzględnieniem zmian ustawy o związkach zawodowych obowiązujących od 2019 r.) oraz przedstawicieli pracowników w tworzeniu ZFŚŚ i nadzorze nad działalnością socjalną pracodawcy.
- II. **Jak dostosować regulamin Funduszu w trakcie roku kalendarzowego do zmian, które zostały wprowadzone w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych od 04.05.2019 roku. Konieczne zmiany - procedowanie krok po roku.**
- III. **Uprawnienia, podstawy działania i rola Zakładowej Komisji Socjalnej z uwzględnieniem RODO. Indywidualne upoważnienia dla członków komisji socjalnej w świetle przepisów z maja 2019 roku:**
 1. Rola Komisji;
 2. Powołanie Komisji;
 3. Skład Komisji;
 4. Upoważnienia dla członków komisji socjalnej w świetle RODO;
 5. Szczegółowe uprawnienia Komisji Socjalnej u pracodawców objętych działaniem związków zawodowych;
 6. Zdanie odrębne członka Komisji;
 7. Protokół z posiedzenia Komisji Socjalnej (przykłady , klauzula o poufności itp);
 8. Zapisy w regulaminie ZFSS dotyczące funkcjonowania Komisji Socjalnej.
- IV. **Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń finansowanych z ZFŚŚ, ochrona danych osobowych w tych osób w świetle RODO po 04.05.2019r. – optymalne zapisy w regulaminie ZFŚŚ:**
 1. Pracownicy, emeryci i renciści oraz członkowie ich rodzin – obowiązkowo uprawnieni do świadczeń z Funduszu;
 2. Różne definicje rodziny – jaką wybrać dla potrzeb działalności socjalnej;
 3. Emeryci, renciści jako uprawnieni do świadczeń z ZFŚŚ w świetle orzeczenia Sądu Najwyższego;
 4. Dodatkowe osoby, które mogą zostać uprawnione do świadczeń w regulaminie ZFŚŚ (konkubenci - osoby żyjące w związkach nieformalnych z uprawnionymi itd.).
Propozycje zapisów w regulaminie ZFŚŚ;
 5. Zakres informacji zawierających dane osobowe oraz sposób ich dokumentowania po zmianach ustawy o zfśś z uwzględnieniem RODO od 04.05.2019 roku.
- V. **Kryterium socjalne – ustawowa podstawa przyznawania świadczeń i usług z ZFŚŚ.**

	FORMULARZ F05-P09	Wydanie: 1 obowiązuje od: 24.07.2017
	OFERTA SZKOLENIA	Strona: 2 Stron: 4

Interpretacje urzędowe oraz orzecznictwo Sądu Najwyższego:

1. Sytuacja rodzinna, życiowa i materialna jak ją oceniać. Przykładowe zapisy w regulaminie ZFŚS;
2. Grupy dochodowe;
3. Określenie średniego dochodu w rodzinie – czy alimenty, świadczenia 500+ oraz 300+ należy uwzględniać podczas ustalania kryterium dochodowego?
4. Oświadczenie w sprawie dochodów członków rodziny (dzieci, małżonka itp.) celem uzyskania pomocy z ZFŚS, a ochrona danych osobowych:
 - Wymogi RODO, a wcześniej: stanowisko GIODO oraz wyrok Sądu Najwyższego dot. zeznania rocznego PIT oraz zaświadczeń z Urzędu Skarbowego o przychodach małżonka oraz innych osób tworzących wspólne gospodarstwo domowe z uprawnionym do doświadczeń z ZFŚS.

VI. Rodzaje świadczeń i usług, które można finansować w ramach działalności finansowanej ze środków ZFŚS:

1. Różnorodne formy wypoczynku krajowego i za granicą;
2. Działalność kulturalno – oświatowa;
3. Działalność sportowa;
4. Działalność rekreacyjna;
5. Pomoc mieszkaniowa:
 - zwrotna – w tym zasady przyzwania, poręczenie, oprocentowanie, zwrot i umorzenie pożyczki,
 - bezzwrotna pomoc mieszkaniowa.
6. Pomoc materialna: rzeczowa i finansowa, w tym zapomogi;
7. Zakładowe przedszkola i żłobki, kluby dziecięce;
8. Kontrowersyjne imprezy integracyjne, karty multisport, spotkania świąteczne oraz okolicznościowe organizowane za środki z ZFŚS - interpretacje podatkowe oraz orzecznictwo Sądu Najwyższego.

VII. Czy pracodawca może zrezygnować z działalności socjalnej ? Procedury obowiązujące pracodawców w 2019 r.

VIII. Zapisy regulaminu ZFŚS , a rodzaje dokumentów związanych z ubieganiem się o pomoc z funduszu.

1. Preliminarz wydatków na dany rok kalendarzowy;
2. Regulamin pożyczek mieszkaniowych;
3. Wniosek o przyznanie świadczenia lub dopłaty do usługi z ZFŚS;
4. Oświadczenie pracownika o dochodach w rodzinie;
5. Decyzja pracodawcy o przyznaniu lub odmowie przyznania świadczenia z ZFŚS;
6. Odwołanie od decyzji o odmowie przyznania świadczenia z ZFŚS;

IX. Umowy o wspólnej działalności socjalnej pracodawców.

X. Przejęcie pracowników w trybie art. 23(1) Kodeksu pracy, a obowiązki w zakresie ZFŚS.

XI. Odpowiedzialność pracodawcy z tytułu administrowania funduszem.

XII. Coroczne odpisy na ZFŚS. Podstawa naliczenia odpisu w b.r.:

1. Odpis podstawowy oraz jego zwiększenia, a korekta odpisu na za rok poprzedni;
2. Zasady obliczania przeciętnej liczby osób zatrudnionych celem dokonania odpisu na ZFŚS różnymi metodami;
3. Konto ZFŚS – terminy wpłaty odpisów;

	FORMULARZ F05-P09	Wydanie: 1 obowiązuje od: 24.07.2017
	OFERTA SZKOLENIA	Strona: 3 Stron: 4

4. korekta kosztów podatkowych z tytułu odpisów .

XIII. Opodatkowanie świadczeń socjalnych. Świadczenia oraz dofinansowanie z ZFŚS jako dochód pracownika lub emeryta, a zwolnienia podatkowe PIT w 2019 roku:

1. Zwolnienia od podatku dochodowego w zależności od rodzaju przyznanych świadczeń oraz źródeł ich finansowania;
2. Dopłaty do wypoczynku dla dzieci i młodzieży do lat 18 w świetle przepisów podatkowych oraz interpretacji Ministra Finansów;
3. Opodatkowanie bonów towarowych, opodatkowanie paczek świątecznych;
4. Opodatkowanie usług częściowo finansowanych z ZFŚS, a częściowo z innych źródeł, w tym środków obrotowych pracodawcy;
5. Zapomogi: zwykłe i losowe, w tym z tytułu długotrwałej choroby, a podatek dochodowy. Dokumentowanie długotrwałej choroby w świetle RODO. Interpretacje
6. Umorzenie pożyczki mieszkaniowej, a powstanie obowiązku podatkowego;
7. Wydatki z ZFŚS, a podatek VAT w świetle interpretacji organów podatkowych oraz orzecznictwo sądowe.

XIV. Wypłata świadczeń i dofinansowania z ZFŚS – na skutek jakich nieprawidłowości powstanie obowiązek odprowadzenia składek ZUS. Interpretacje, orzecznictwo SN.

XV. Potrącenia komornicze z ZFŚS. Interpretacje Ministerstwa Sprawiedliwości oraz resortu pracy w sprawie potrąceń komorniczych ze świadczeń przyznanych osobie uprawnionej z ZFŚS.

XVI. Podsumowanie: naruszenie przepisów ustawy o ZFŚS: najczęściej spotykane nieprawidłowości. Co bezwzględnie należy a, co warto zmienić w regulaminie zfśś , aby nie narazić na zarzuty prowadzenia działalności w sposób niezgodny z prawem.

Szkolenie adresowane do:

Szkolenie skierowane jest do pracodawców, pracowników działów kadr i płac oraz księgowości, członków komisji socjalnych, przedstawicieli związków zawodowych oraz wszystkich osób zainteresowanych tematyką szkolenia. Szkolenie ma charakter kompleksowy, obejmuje zarówno regulacje w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, prawie pracy, przepisach podatkowych oraz RODO.

Cel i metody szkolenia:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom gruntownej wiedzy dotyczącej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2019 roku z uwzględnieniem najnowszych zmian w przepisach oraz ich interpretacji w kontekście RODO.

	FORMULARZ F05-P09	Wydanie: 1 obowiązuje od: 24.07.2017
	OFERTA SZKOLENIA	Strona: 4 Stron: 4

Termin szkolenia, cena:

03.12.2019 r. godz. 10:00 – 15:00, 399 zł w przypadku skierowania na szkolenie więcej niż 1 osoby, koszt udziału drugiej i kolejnej osoby wynosi 359 zł.

Do podanych cen nie doliczamy podatku VAT. Szkolenie odbędzie się w Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR przy ul. Polnej 11a, 13-200 Działdowo, telefon kontaktowy: 23 697 06 66; 23 697 06 86, fax: 23 697 06 67

Informacje o wykładowcy:

Dorota Wojciechowska - prawnik z wykształcenia, ponad 15 lat specjalizuje się w zagadnieniach prawa pracy, współpracy z partnerami społecznymi, ZZL. Szkoleniowiec i trener prawa pracy od 1997r. Do chwili obecnej przeprowadziła ponad 1000 godzin zajęć (szkoleń, warsztatów) z zakresu prawa pracy, w tym na temat działalności socjalnej pracodawców, współpracy ze związkami zawodowymi oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Prowadziła zajęcia – między innymi - na Studium Menadżerskim Mini MBA (Uniwersytet Łódzki), była trenerem na studiach podyplomowych organizowanych dla pracowników instytucji rynku pracy, na kursach kadrowo-płacowych, warsztatach praktycznych, w tym dedykowanych. Na zajęciach łączy praktyczną wiedzę pozyskaną podczas pracy w służbach kadrowo- płacowo - socjalnych w firmach komercyjnych oraz doświadczenie z okresu zatrudnienia w państwowych służbach kontroli. W latach 1997 r. – 2008 r. związana z Państwową Inspekcją Pracy jako inspektor pracy nadzorujący przestrzeganie ochrony pracy, w tym stosowania przepisów dot. działalności socjalnej w firmach komercyjnych i jednostkach sfery budżetowej. W latach 2008 r.– 2011 r. Dyrektor Zarządzania Zasobami Ludzkimi (podległe : dział socjalny oraz kadry i płace) w podmiocie zatrudniającej ponad 1000 osób. Od 2013 r. właścicielka firmy Dorota Wojciechowska ARGO HR Szkolenia.

Dorota Wojciechowska jest autorką artykułów dotyczących prawa pracy oraz HR, między innymi tym dla Wydawnictwa Verlag Dashofer, np. w publikacjach: „Kadry i Płace”, „Pomoc społeczna w praktyce” „Prawo w Działalności Związkowej”, „Czas pracy w zakładach opieki zdrowotnej”.