

REGULAMIN FUNKCJONOWANIA Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Działdowie

§ 1.

- 1) Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Działdowie (dalej „LOWE”) to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o powierzenie grantu nr 06/1/LOWE/BYD/2020-00, realizowanej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE” nr UDA-POWR.02.14.00-00-1009/19 zawartej pomiędzy Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszcy a Ministerstwem Edukacji Narodowej.
- 2) LOWE powołane zostało uchwałą nr 9/2020/CKU Zarządu Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. z dnia 01 lipca 2020 r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Działdowie, wydaną na podstawie art. 368 § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 roku – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz.1037 z późn. zm.), § 39 ust. 1 i § 40 Statutu Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. w Działdowie.

§ 2.

- 1) Elementem realizowanego przedsięwzięcia jest zawiązane partnerstwo z Publicznym Działdowskim Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR Szkołą Policealną w Działdowie, na podstawie porozumienia o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Działdowie (dalej „Porozumienie”).
- 2) Partnerstwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy. Liderem Partnerstwa jest Działdowska Agencja Rozwoju S.A. w Działdowie.
- 3) Partnerami LOWE są podmioty zawierające Porozumienie, o którym mowa w ust. 1) powyżej oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi Porozumieniem i Regulaminie LOWE z dnia 01 lipca 2020 r., tj.:
 - a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołecki oraz inne;
 - b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;



- c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
- g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne,

zaproszone do współpracy przez Lidera Partnerstwa LOWE, za zgodą (zwykłej większości głosów) Zgromadzenia Partnerów, które złożyły pisemną deklarację udziału w budowaniu i w działaniach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej, w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym.

§ 3.

- 1) LOWE działa w Działdowie, przy Publicznym Działdowskim Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR Szkole Policealnej.
- 2) Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane są na terenie PDCKU DAR w Działdowie, przy ul. Polnej 11a oraz w obiektach udostępnionych na bazie związanych partnerstw lokalnych (świetlicach, bibliotekach gminnych i in.).

§ 4.

- 1) Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
- 2) LOWE stanowi centrum organizowania i animowania edukacji pozaformalnej i nieformalnej dla osób dorosłych, wykorzystujące potencjał szkoły do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej i włączania w różnorodne formy edukacji osoby dorosłe, w tym znajdujące się w niekorzystnej sytuacji zawodowej i/lub, w szczególności z obszarów zdegradowanych,

popegeerowskich, przemysłowych i o największych potrzebach w zakresie edukacji dorosłych.

§ 5.

Do zadań LOWE należy w szczególności:

- 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
- 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
- 3) zwiększenie zaangażowania się słuchaczy w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;

- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 6.

- 1) W celu realizacji celów i zadań, określonych w § 3 i 4 niniejszego Regulaminu, LOWE oferuje:
 - a) organizację zajęć teoretycznych, wykładów i animacji;
 - b) organizację zajęć w ramach szkoleń i kursów tematycznych;
 - c) organizację warsztatów i zajęć praktycznych;
 - d) organizację spotkań integracyjnych, promocyjnych oraz motywacyjnych;
 - e) organizację poradnictwa,
 - f) organizację przedsięwzięć kulturalnych zmierzających do podnoszenia świadomości kulturalnej i aktywnego uczestnictwa w kulturze.
- 2) Szczegółowa bieżąca oferta edukacyjna i programowa LOWE, odpowiadająca aktualnej ocenie potrzeb osób dorosłych w społeczności lokalnej Gminy Działdowo i Gminy Miasta Działdowo w zakresie umiejętności, będzie zamieszczana i aktualizowana na stronie internetowej działającej jako podstrona strony www.edukacja.darsa.pl. (zakładka LOWE)

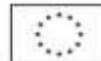
§ 7.

- 1) Oferta LOWE, o której mowa w § 6 powyżej, skierowana jest do dorosłych mieszkańców Gminy Działdowo i Gminy Miasta Działdowo .
- 2) Za nabór osób chętnych do skorzystania z oferty LOWE odpowiada koordynator i animatorzy.
- 3) Celem wzięcia udziału w przewidzianych w ofercie zajęciach, wykładach, animacjach, spotkaniach tematycznych, warsztatach itp., organizowanych zgodnie z bieżącą ofertą należy zgłosić chęć uczestnictwa w Publicznym Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR (sekretariat) przy ul. Polnej 11a w Działdowie, w terminie od dnia ukazania się oferty do min. 3 dni przed rozpoczęciem danego przedsięwzięcia.
- 4) Zapisy na kursy, zajęcia, spotkania, warsztaty itp. odbywające się cyklicznie lub zaplanowane w ramach określonego programu edukacyjnego prowadzi koordynator lub animator LOWE w Działdowie w terminie od dnia ukazania się oferty do dnia poprzedzającego pierwsze spotkanie / zajęcia. Przystąpienie do kursów, zajęć lub warsztatów w trakcie realizacji programu jest możliwe, o ile pozwolą na to warunki organizacyjne, zaplecze techniczne, ilość przygotowanych i potrzebnych do ich przeprowadzenia materiałów itp.

§ 8.

- 1) Struktura Organizacyjna LOWE obejmuje:
 - a) Koordynatora LOWE, powołanego przez Lidera Partnerstwa,
 - b) Animatorów, powołanych przez Lidera Partnerstwa w porozumieniu z Partnerem Wiodącym,
 - c) Zespół trenerów, powołanych przez Koordynatora LOWE
- 2) Do obowiązków Koordynatora LOWE należy:
 - a) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – m.in. ustanowienie zespołu trenerskiego,
 - b) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
 - c) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
 - d) organizacja biura LOWE,
 - e) pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
 - f) przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
 - g) nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,

- h) przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.
- 3) Animator LOWE wspiera pracę koordynatora organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. Zadania Animatora LOWE:
- a) aktywna praca w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty,
 - b) czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się,
 - c) realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej,
 - d) współpraca z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego,
 - e) zachęcanie osób z otoczenia do aktywnego samokształcenia, współpraca z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi, aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej),
 - f) moderowanie spotkań,
 - g) pozyskiwanie na rzecz rozwijania potencjału LOWE osób oraz instytucji.
- 4) Zadaniem kadry trenerskiej LOWE jest organizowanie, inspirowanie, koordynowanie aktywnego zaangażowania dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym, a w szczególności::
- a) rozwój kompetencji i członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, a w szczególności tych, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych,
 - b) zastosowanie w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środków i metod służących rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych,
 - c) zachęcanie osób dorosłych do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
 - d) wykorzystywanie w LOWE aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
 - e) zastosowanie różnorodnych rozwiązań służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE,



- f) rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

§ 9.

LOWE zostało powołane na okres trwania projektu i funkcjonuje od 01.07.2020 r. do 31.03.2023 r.

§ 10.

- 1) Niniejszy regulamin został przyjęty w dniu 15.07.2020 r. na podstawie wzajemnego porozumienia Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.
- 2) Treść niniejszego regulaminu jest dostępna w dokumentach założycielskich LOWE – biuro LOWE przy ul. Polnej 11a w Działdowie oraz na stronie internetowej projektu działającej jako podstrona strony www.edukacja.darsa.pl (zakładka LOWE).
- 3) Zmiana Regulaminu następuje w trybie pisemnym i wymaga akceptacji ze strony Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.

